



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for Senja Avfall, oppdatert april 2026

Innledning

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Senja Avfall-konsernet i henhold til åpenhetsloven § 5. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger skal baseres på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av åpenhetsloven.

Organisering

Redegjørelsen omfatter Senja Avfall IKS samt datterselskapene Senja Avfall Miljø AS, Senja Avfall Næring AS og Finnsnes Fjernvarme AS. Administrerende direktør i Senja Avfall IKS er overordnet ansvarlig for arbeidet og skal i samråd med ledergruppen i Senja Avfall-konsernet sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike delene av vår virksomhets forretningsområder. Arbeidet med menneskerettigheter er forankret i styret til hvert enkelt selskap innenfor konsernet.

Senja Avfall-konsernets rutiner for menneskerettigheter

Vi ønsker gjennom aktivt arbeid å bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Senja Avfall har etablert følgende rutiner som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonplikten i åpenhetsloven:

EPL administrasjon: Retningslinjer for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold iht. åpenhetsloven.

EPL administrasjon: Retningslinjer for håndtering av informasjon iht. åpenhetsloven.

Begge rutinene er gjort kjent for alle selskapets ansatte gjennom internkontrollsystemet Rambase QMS.

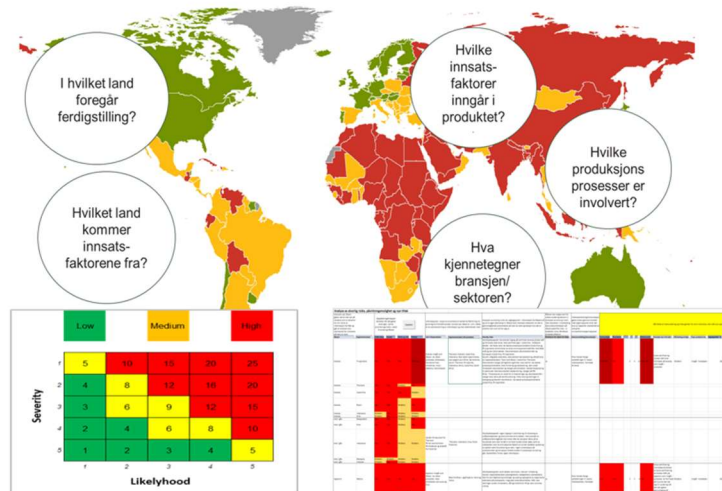
Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Senja Avfall-konsernet har rutiner for å følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningsforbindelser og for å vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter. De selskapene vi anser kan ha høyest risiko er blitt prioritert. Som metode for innhenting av data besluttet vi å utforme et spørreskjema som ble sendt til et utvalg av leverandører og forretningsforbindelser. Disse er basert på en vurdering av risiko ut i fra et systematisert risikobilde hvor vi vurderer ulike bransjers iboende risiko. På bakgrunn av dette har vi etablert et overordnet risikobilde for videre prioritering. Kartleggingsverktøyet EasyQuest er brukt for å innhente denne informasjonen. Å bruke spørreskjema vil gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging og vi kan også kontrollere om selskapene vi vurderer har høyest risiko har tilfredsstillende og gode svar på våre spørsmål. Det er også innhentet informasjon direkte fra enkelte leverandørers nettsider om deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikokartlegging – systematisert risikobilde

- Etablerer kategorier
- Vurdere ulike bransjers iboende risiko
- Benytte anerkjente kilder for risikovurdering som ITUC Global Rights Index, Global Gender Gap Report, Transparency Corruption Perception Index mfl
- Etabler overordnet risikobilde for videre prioritering

Skrivebordskartlegging og systematisering av informasjon



© 2023 KPMG AS, et norsk aksjeselskap og et medlemsfirma i KPMGs globale organisasjon av uavhengige medlemsfirmaer tilknyttet KPMG International Limited, et privat engelsk selskap begrenset av garanti. Alle rettigheter forbeholdt.

Document Classification: KPMG Confidential | 3

Videre skal vi minimum en gang i året foreta en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden og blant forretningsforbindelser. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende hvis forholdene tilsier det. Tiltak vil gjennomføres hvis det er ansett som nødvendig.

Selskapet foretok første halvår 2023 en kartlegging og vurdering av selskapets forretningsvirksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Det har deretter blitt gjort nye gjennomganger årlig, og senest i april 2026. Vurderingene vil bli oppdatert og fulgt opp som nødvendig, minimum årlig.

Resultater av aktsomhetsvurderingene

Generelt anses risikoen for at selskapet forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Det samme gjelder risikoen som selskapet er direkte knyttet til gjennom leverandørkjede og forretningspartnere (jf. åpenhetsloven § 3 d og e).

Senja Avfall-konsernet har relativt sett få leverandører og forretningspartnere, og disse består hovedsakelig av renommerte selskaper med egne, interne rutiner på området.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har derfor heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen av forretningsvirksomhet og leverandørkjede/forretningspartnere, som nærmere beskrevet ovenfor.